

職員補完計画

2022会津美里町職員採用案内

Town of aizumisato career pamphlet 2022

私たちには、使命がある



主事
酒井 柊

栄養士
柴田 彩乃

主事
陽田 和丈

主事
新田 有佳子

会津美里町長
杉山 純一

主事
坂内 汐里

主事
物江 雄大

主事
安部 千尋

主事
田中 晴久

若い人が活躍できる町、 会津美里町を目指して

会津美里町は、町民（人）が生き生きと暮らし、市街地・集落と豊かな自然が調和した魅力的な環境（花）を維持し、歴史や文化を発信し続け、町民が誇りを持てるまちづくりを目指し、「人咲き 花咲き 文化輝く 希望あふれる未来へ」の実現に向け、これからも職員一人ひとりが変革を起こし、チャレンジし続けていきます。

会津美里町には、皆さんが活躍できるフィールドが広がっています。そして、「若い人が個性と能力を最大限に発揮しながら活躍できる組織」の実現を目指して、組織全体で若い人材の育成に取り組んでいます。

ぜひ、この町で「あたらしい自分」に出会い、そして、輝き、共に会津美里町の未来を創っていきましょう。

会津美里町長 杉山 純一



CONTENTS

- 04 求められる職員像
- 05 事業紹介
- 08 役場の組織
- 09 職員紹介(新規採用職員)
- 13 職員紹介(若手職員)
- 18 ワーク・ライフ・バランス
- 20 管理監督職・管理職紹介
- 24 人材育成
- 25 勤務条件
- 26 採用試験・選考
- 27 その他



主事
松本 奈緒

主事
松本 彩乃

主事
舟木 智也

主事
佐々木 和生

会津美里町が求める職員像

1. 町民が主役であるとの認識を持った職員
2. 町民に公正・公平・誠実に対応し、信頼される職員
3. 広い視野と先見性を持った職員
4. 自らの責任で考え、新たな課題に挑戦する職員

GOOD PROJECT 01

元気づくりプロジェクト

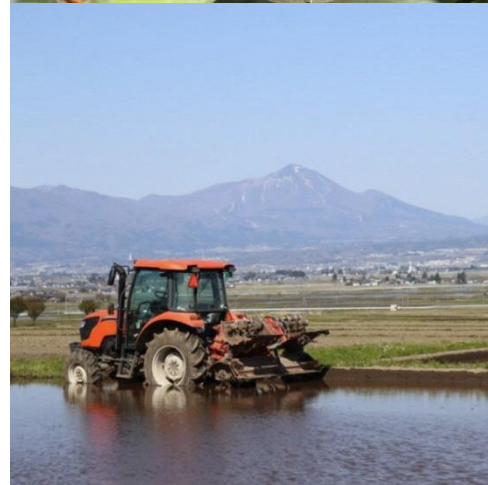
“あいづみさとまちの活力を維持し、 持続可能なまちづくり

人口減少を克服し、将来にわたって成長力を確保・維持します。

観光、農業、製造業の主要産業などでは、地域特性を活かして域外から稼ぎ地域の隅々まで循環されることにより、地域経済を強くし、安心して働けるように元気あるまちづくりの実現を目指します。

出会い・結婚・出産・子育ての希望をかなえ、生活面の充実を図るとともに、町民が生涯を通じて健康で安心して暮らし続けられる「暮らしやすさ」を追求し、地方の魅力を育み、ひとが集う地域を構築することを目指します。

高校卒業後や大学等卒業後、地元就職できるような安定した雇用の創出や、地域外からの交流の入口を増やすため、関係人口の創出・拡大を活発化させ、新しいひとの流れをつくる取り組みを強化します。



GOOD PROJECT 02

環境整備プロジェクト

美しい“あいづみさとまち”に 住み続けられるまちづくり

誰もが安心して住み続けられるよう、自然環境の保全や市街地や集落における生活環境の維持・向上を図り、快適で安全安心な環境づくりを進めます。

町民がまちの魅力を感じて生活できるよう、本町にしかない文化や歴史、街並み等の地域資源を磨き上げ、新たな魅力創出によるまちづくりを目指します。

若者の移住・定住を促す仕組みづくりや生活に必要な機能が整った都市環境の整備等を進めます。

近年発生している大規模自然災害等に備えるため、予断を持たずに最悪の事態を念頭に置き、災害に強いまちづくりを目指します。



GOOD PROJECT 03

人づくりプロジェクト

未来の“あいづみさとまち”で 活躍する人づくり

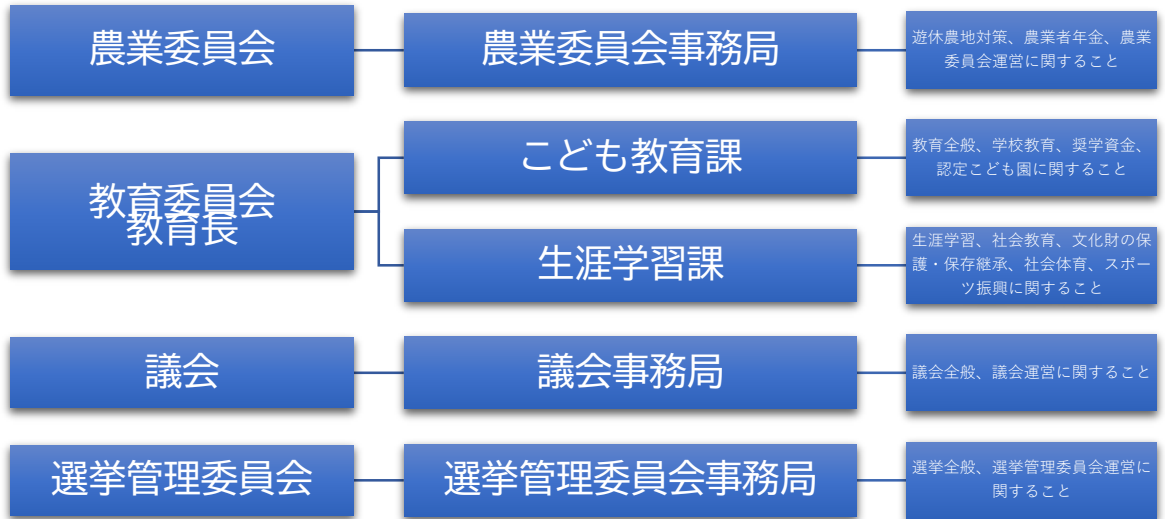
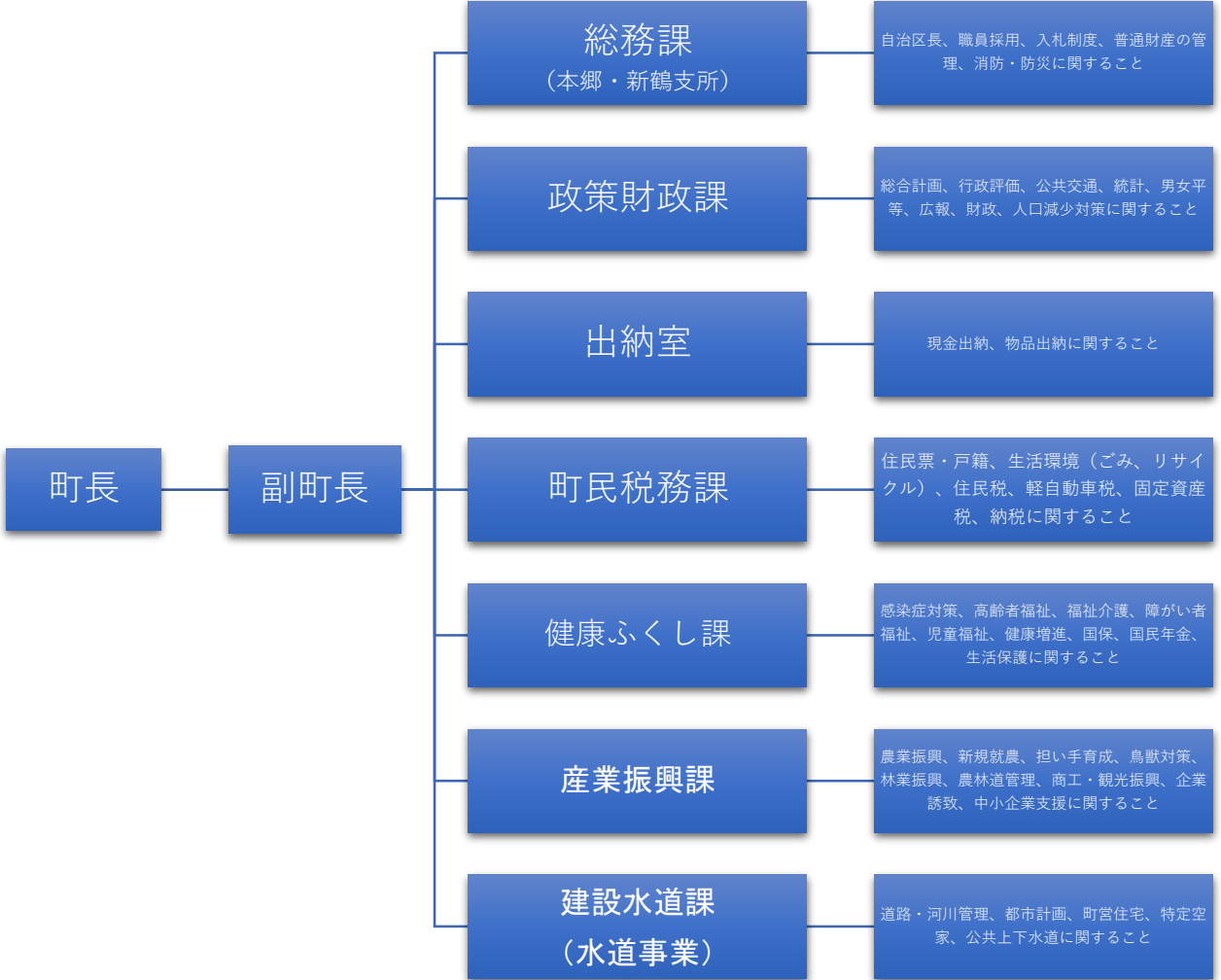
子どもたちが自らの未来を切り拓くために必要な「確かな学力」「豊かな心」「健やかな体」をバランス良く育て、一人ひとりの個性や能力に応じたきめ細やかな教育を行います。

郷土への誇りと愛着を醸成するため、地域の歴史や文化、風土を踏まえた特色ある教育に力を入れていきます。

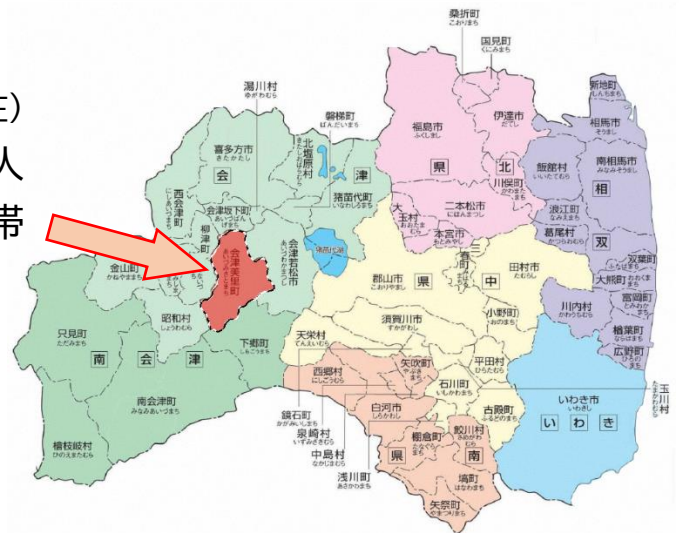
自主的にまちづくりや町民活動に取り組む人材を育成・確保し、活動の輪を広げていくため、町民一人ひとりがまちづくりに対する関心を高め、具体的な活動につなげるための情報発信や学習機会の提供など、多様な人材が育ち、活躍できる取り組みを一層推進します。



organization 会津美里役場の組織




会津美里町
人口(R4.1.1現在)
19,358人
7,309世帯

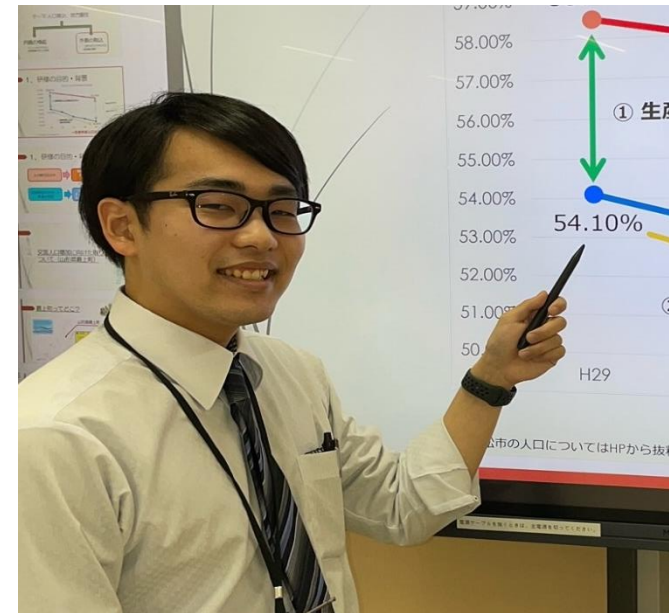


NEW STAFF INTRODUCTION 01

新規採用職員紹介

志望動機	仕事のやりがい	会津美里町役場職員を目指す方へ 応援メッセージ
<p>私は、高校も大学も会津に進学しました。私の同級生のほとんどが県外に進学、就職してしまっているので、若い人たちが一人でも多く地元に戻って来てもらいたいと思い、故郷のために役に立てればと思い、役場職員を目指しました。</p>	<p>職員が仕事をしやすい環境を整えることが仕事なので、通常業務にやりがいを感じています。また、セキュリティ対策にも万全を期す必要があり、倫理性を高く求められる難しさがありますが、様々な部署の職員と関わることや、直接感謝される機会があることはとても嬉しく感じます。</p>	<p>会津美里町には、頼りになる先輩や心優しい住民の方々が多くいます。会津美里町職員になって、一緒に会津美里町を盛り上げていきましょう！</p> 

行政職(一般事務)



陽田 和文
YUUDA Kazutomo
総務課防災情報係
2021年度入庁

NEW STAFF INTRODUCTION 02

新規採用職員紹介

志望動機	担当業務と仕事のやりがい	会津美里町役場職員を目指す人へ 応援メッセージ
<p>私の祖父母の家が会津美里町にあり（生まれてから数ヶ月はそこにいました。）、小さい頃はよく訪れていました。そして、祖父母が作った作物を食べて育ちました。会津美里町で作る美味しい作物を未来にのこしたい、会津美里町の農業を振興したい、会津美里町で働きたいと思いました。</p>	<p>主に、町営住宅の修繕・管理を担当しています。住人の方から不具合があったときに業者を手配したり、維持に必要な業務の委託契約事務を行ったりしています。そのため、困っている住民からの連絡を受け、それを解決したときに感謝の言葉をいただいたときは、仕事の達成感ややりがいを感じます。</p>	<p>公務員の仕事は多岐にわたり、やりがいを感じながら働くことができます。また、本町の人事部署では様々な研修を開催してくれるので能力開発もできます。そして何より、福利厚生も整っているため、ワークライフバランスの充実により仕事へのモチベーションも高まり、仕事に取り組むことができます。</p>

行政職(一般事務)



佐々木 和生

SASAKI Kazuki

建設水道課管理係
2021年度入庁

NEW STAFF INTRODUCTION 03

新規採用職員紹介

志望動機	仕事のやりがい	会津美里町役場職員を目指す方に 応援メッセージ
<p>私は地元である会津の短大へ進学しました。短大のゼミや講義で会津の良さを改めて学んだことで、就職しても会津に密着して働きたいと思ったときに、祖父の実家があり小さな頃から訪れていた会津美里町が浮かびました。そして、思い出深い会津美里町をより住みやすい町にしたいと思い、志望しました。</p>	<p>会津美里町のふるさと納税に関する業務を担当しています。返礼品を送った寄附者の方から、「とても美味しかったです！」とお礼をいただくことがあります。もちろん私自身が作ったわけではないですが、会津美里町の返礼品を喜んでいただけるととても嬉しい気持ちになります。</p>	<p>役場職員は様々な視点、角度から会津美里町の魅力を発信しています。まだ発見されていない会津美里町の魅力を見つけて、一緒に会津美里町をより素敵な町へしてみませんか？ 私たちが勤務する役場庁舎と公民館・図書館等の機能を備えた「じげんプラザ」はとてもきれいです。様々なイベントが開催され、賑やかで楽しいです！</p>

行政職(一般事務)



松本 綾乃
MATSUMOTO Ayano
政策財政課財政係
2021年度入庁

NEW STAFF INTRODUCTION 04

新規採用職員紹介

役場職員になってみて

地域の方、職員の方等、温かい方々が多いです。また、地域の伝統や風習を大切にしている素敵な町だと感じています。



仕事のやりがい

保育教諭として、本郷こども園で5歳児クラスの担任をしています。子どもたちの成長を間近で見ることができ、保護者の方々と一緒に子どもたちの成長を喜び合えることが、この仕事の魅力であり、やりがいです。ぜひ、保育士と幼稚園教諭の資格取得を目指している方は、会津美里町立認定こども園の保育教諭がお勧めです！

会津美里町役場職員を目指す方に 応援メッセージ

会津美里町は、町内すべてが認定こども園です。乳児から就学前の子どもたちに、教育と保育の一体的と子育て支援の充実に力を入れています。元気で明るい私たち保育教諭と一緒に、会津美里町の子どもたちの笑顔とパワー、そして成長を同時に共感し、自分自身も成長することができる職場です。

資格免許職 (保育教諭)



山口 幸恵
YAMAGUCHI Yukie
本郷こども園
2021年度入庁

VOICE 01 職員紹介

行政職(一般事務)



舟木 智也

FUNAKI Tomoya
産業振興課 商工観光係
2020年度入庁

現在の業務

主に企業支援や工業団地管理、雇用促進に関する業務を担当しています。事業者に対して優遇措置の認定や補助制度の紹介を行うなど、事業者の方々に寄り添いながら町の活性化が図られるように常に意識しています。特に最近では、コロナウイルスにより多くの事業者が大きなダメージを受けているなか、企業や個人事業者への支援は重要な業務です。

仕事のやりがい

どんな業務でも、町づくりに関わるものですので、一つの業務をやりきったときは達成感を感じます。また、住民の方々に感謝の言葉をいただいた際にも達成感を感じますし、日々のモチベーションに繋がります。



実際に入庁して 役場職員のイメージは

役場の業務内容はどうしても「堅苦しい」イメージがありました。ですが、実際に働いてみると、上司や先輩の方々は柔軟な思考をもって町づくりに取り組んでいてそのイメージは覆りました。法令に基づき業務を行うのはもちろんですが、そのうえで、臨機応変な対応力が大切だと感じました。

VOICE 02 職員紹介

行政職(一般事務)



阿部 遥香

ABE Haruka

町民税務課 固定資産税係
2020年度入庁

現在の業務

家屋や土地の所有者に課税される固定資産税の課税を担当しています。私は土地の評価を中心に課税台帳の整備や、住民からの問い合わせに対応しています。業務を通じて税金について学ぶことができますので大変勉強になります。

職場の雰囲気

仕事で分からないことがあった時、上司や先輩に相談しやすい雰囲気がありますので、安心して仕事に取り組めます。そして、同年代の職員も多いので、仕事の相談も気軽にできて、働きやすい職場です！



会津美里町役場職員を目指す人へ 応援メッセージ

働き始めたばかりのときは仕事内容や環境に不安がありましたが、先輩方や上司は優しく親切な人が多いですし、有給休暇も取得しやすいため仕事以外の時間も充実させることができます。また、実際に仕事をして業務を通じてやりがいを感じる人が多い仕事だと感じています。会津美里町役場で一緒に働きましょう！

VOICE 03 職員紹介

専門職(土木技師)



大林 哲平
OBAYASHI Teppei
建設水道課建設係
2016年度入庁

土木技師を目指したきっかけと入庁後の感想

私は町外出身ですが、自分の経験を活かし、町民の生活を支える道路整備事業に携わりたいという気持ちが強く、それを発揮するためには民間企業ではなく、公共性や公益性が高い自治体の土木技師を目指しました。入庁当初は、業務の進め方や町内の地名が多々分らないことが多々あり、大変な部分もありましたが、上司や先輩方に丁寧に教えていただき、滞りなく遂行することができています。

現在の業務とやりがい

現在は、町道の道路整備事業の設計・積算、発注業務と管理業務を担当しています。また、豪雪地ならではの防雪柵設置事業の担当もしています。土木技師として、道路が整備され町民の方から「きれいな道路ができた。便利になった。」と喜びの言葉をかけられる時にやりがいを感じます。

土木技師を目指す方へ応援メッセージ

町のインフラを支える重要な仕事に携われるとてもやりがいがある仕事です。会津美里町の土木技師として、町民が暮らしやすい町づくりのために、あなたにしかないスキルを発揮してみませんか。



VOICE 04 職員紹介

専門職(保育教諭)



小林 瑠那
KOBAYASHI Runa
新鶴こども園
2019年度入庁

保育教諭を目指したきっかけと入庁後の感想

学生の頃に会津美里町に訪れた際、住民の方の優しさや温かさを感じ、この町で働きたいと思いました。公務員として、保育教諭として地域の方と関わる機会が多くありますが、保護者や地域の方々がとても温かく、住みやすく子育てがしやすい町であると改めて感じました。

現在の業務とやりがい

保育教諭として新鶴こども園で5歳児クラスの担任をしています。子ども達の成長をそばで見守ることができ、頑張ってきたことができるようになった喜びを保護者と共に分かち合うことができ、成長を感じた瞬間がとてもやりがいを感じます。



職場の雰囲気

何事にも熱心に指導してくださる上司や先輩がいます。また、担任の保育者同士で連携を図りながら、アイデアや情報交換をすることができ、毎日刺激を受けています。職場の雰囲気は、色々なことを気軽に相談することができたり、たわいもない会話で盛り上がりたりすることができる活気ある職場です。

VOICE 05 職員紹介

専門職(栄養士)



柴田 彩乃

SHIBATA Ayano

健康ふくし課健康増進係

2020年度入庁

会津美里町役場職員を
目指したきっかけ

学生の時に参加したインターンシップで、保健師の皆さんが町民の方の心配なことや不安なことに対して真摯に向き合って保健指導をされていた姿に感銘を受けました。この体験を通して、会津美里町の保健師の皆さんと一緒に、栄養士として町民の健康増進のために働きたいと考えました。

仕事のやりがい

特定保健指導などで、食事や調理などの工夫についてご提案させていただいた際など、町民の方のお悩みを少しでも軽くすることが出来た時にやりがいを感じます。幅広い年齢層の方々とお話をする機会が多いことも魅力です。



役場職員になってみて

栄養指導などで町民の皆さんとお話してみると、大学で勉強してきたこと以上に学ぶことが多いなと実感しています。まだまだ勉強が必要ですが、たくさんの方にアドバイスをいただきながら日々業務に取り組んでいます。

WORK LIFE BALANCE 01

ワーク・ライフ・バランス

育児休暇を取得して

組織として男性の育児休暇取得を後押ししてくれることと、周りの職員の理解と協力により、育児休暇を取得しました。育児休暇取得期間中は、家族の時間が持てましたし、妻と協力して育児ができたことは、有意義な制度であります。

充実したサポート体制

会津美里町役場では「男性職員の育児休業取得率50%以上」を目指しており、男性職員の育児休業等を取得しやすい職場環境が整備されています。

このように子育てに関する充実した体制が整備されていますので、父として、職員として成長できるライフスタイルに合わせた働き方を選択できるのは、会津美里町役場で働く魅力の一つだと思います。

行政職(一般事務)



平河内 信人
HIRAKOCHI Makoto
総務課総務係
(選挙管理委員会書記)
2010年度入庁

DAILY SCHEDULE

- 8:15 保育園に子どもを送り出勤、メールや共有情報のチェック
- 8:30 業務開始
- 9:00 住民の方からの問合せ対応
- 10:00 自治区長との業務打合せ
- 12:00 昼食・休憩
- 13:00 選挙管理委員会の会議資料の作成
- 15:00 選挙に関する報告資料の作成
- 17:15 業務終了
- 17:20 退庁、保育園に子どもを迎えに行く



WORK LIFE BALANCE 02

ワーク・ライフ・バランス

育児休業を取得して

出産前は、教育文化課に在籍していました。主に認定こども園への入所に関する業務が多かったため、係員や課員の協力体制と、補助員を採用するなどの調整をしてもらいました。周りの職員は、私の妊娠・出産を説明すると快く引き受けてくれ、多くの人からサポートを受けながら産休まで業務に臨めました。

充実したサポート体制

出産休暇・育児休業を合わせて1年半ほど休みを取得しましたが、産後、夜間1時間おきに目が覚める時期もあり、休みとは言えないような日々の中で、仕事に復帰するイメージは全く持てずにいました。同じタイミングで育休を取得している職員同士で仕事と家庭のバランスの取り方、復職後の働き方などの情報交換をして、少しずつ仕事と家庭の両立と職場復帰に向けた準備ができました。

行政職(一般事務)



薄 朋子

USUKI Tomoko
教育文化課 こども教育係
2011年度入庁

DAILY SCHEDULE

- 8:50 子どもを保育園に送る
出勤(育児時間休暇取得)、メールやスケジュールをチェック
- 9:00 こども園入所に関する窓口や電話対応
- 10:00 係内での事務打合せ
- 12:00 昼食・休憩
- 13:00 こども園入所に関する窓口や電話対応
- 15:00 こども園入所に関するこども園長との事務打合せ
- 16:30 退庁(育児時間休暇取得)
子どもを保育園に子どもを迎えに行く



育児時間休暇とは

生後1年に達しない子を育てる職員が、その子の保育のために必要と認められる授乳等を行うため、1日2回それぞれ45分以内で取得できる特別休暇です。

CAREER UP STAGE INTERVIEW 01

管理監督職のインタビュー

行政職(一般事務)



平山 正孝
HIRAYAMA Masataka
健康ふくし課長
1989年度入庁

会津美里町の将来像

会津美里町は、関係人口の増加や若年層の転出に歯止めをかけるため、子どもたちから地域の自然や魅力に触れ「地域を誇りに思う心」を醸成し、ふるさとへの愛着心を育てる取り組みを進めています。まちの将来像「まるごといいね！会津美里」を実現するためには、皆さんの若いチカラが必要不可欠です。

これまでの主な職務経歴

- 1989年4月 入庁
- 2011年4月 福祉課社会福祉係長
- 2014年4月 総務課財政係長
- 2017年4月 総務課長補佐
- 2020年4月 政策財政課長補佐
- 2021年4月 健康ふくし課長

若い職員に期待すること

「チャレンジする気持ちを大切に」
会津美里町は、若い職員が能力を発揮し活躍できるフィールドが広がっています。町民の皆様のために、前例踏襲ではなく、新たな取組にも積極的にチャレンジしてほしいです。特に、日ごろから、担当する業務での課題意識を持って業務に取り組んでほしいです。そうすることで、相手の立場に立って物事を考えることができ、町民の皆様から信頼される職員になることを期待しています。



CAREER UP STAGE INTERVIEW 02

管理職のインタビュー

行政職(一般事務)

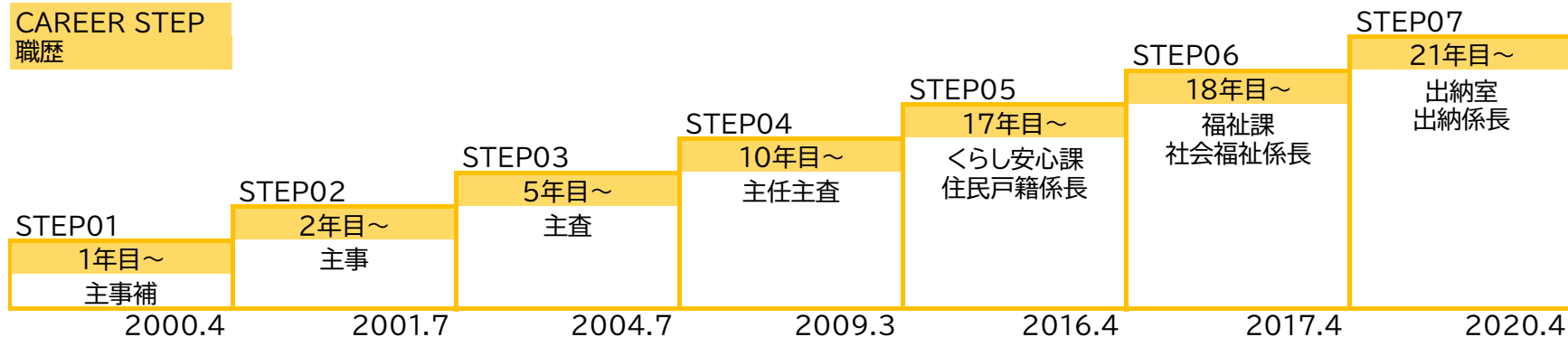


鈴木 睦子
SUZUKI Mutsuko
出納室出納係
2000年度入庁

出納室の主な仕事	管理職として心がけていること
<p>町民の皆さんが収められた町税などの公金を収納したり、各課で購入した物品代金、工事代金、補助金などの公金の支払いを行っています。</p> <p>公金の支払いに当たって、その支払い内容が法令や条例などに違反していないか、金額に誤りがないかなどの審査も行います。</p> <p>1日の公金支払額が大きい時は、1億円を超える時もありますが、出納室で管理している公金は、金融機関に適正に保管するとともに、安全かつ効率的な管理・運用を行っています。</p>	<p>係長は上司を補佐し、同僚や部下に対して動機づけを図りながら、組織の目標達成に向け、係内の業務運営をしています。</p> <p>特に係員とのコミュニケーションを大切にしながら、係内業務の諸課題等に対しては、係として「チーム」として取り組むことで、達成感もチームで共感できるように努めています。</p>



CAREER STEP 職歴



CAREER UP STAGE INTERVIEW 03

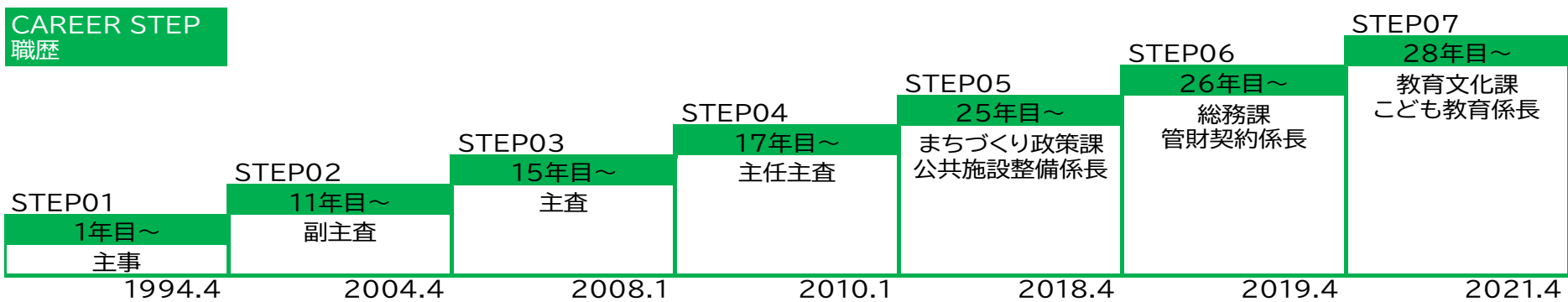
管理職のインタビュー

行政職(一般事務)



榎森 正典
ENOMORI Masanori
教育文化課
こども教育係長
1994年度入庁

若い職員に期待すること	管理職として心がけていること
<p>若いうちにしかできない「経験」や「失敗」があると思います。それは貴重な経験になり、自分を成長させてくれるはずです。若いうちは何事にもチャレンジしてほしいと思います。</p> <p>その仕事は「誰のために」、「何のために」やっているのかを常に意識することで、その仕事の目的を見失わず着実に事務を進めることができます。</p>	<p>管理職として、一人ひとりの多様な働き方・価値観を認め、若い職員が持つ個性と能力を最大限に発揮できる職場環境をつくることで、組織目標を達成できるように心がけています。</p> <p>係長になり、それまでの「担当者の仕事」から係を動かす「リーダーとしての仕事」にシフトするため、業務への関わり方や物事の考え方が変わり、新たなやりがいと職員としての成長にもつながっています。</p>



CAREER UP STAGE INTERVIEW 04

管理職のインタビュー

資格免許職 (保育教諭)



主任保育教諭
萩生田 由希子
HAGYUDA Yukiko
新鶴こども園
2000年度入庁

若い職員に期待すること

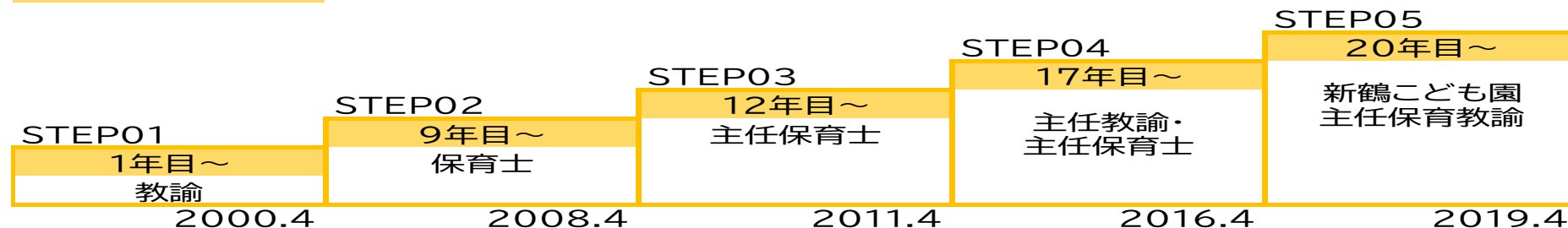
誰でも始めはできないことが当たり前です。でも・・・大丈夫です！優しく教えてくれる心強い先輩達があります！だから、「何事もやる気をもって自分から行動しましょう！」それを若い職員の皆さんに期待しています♪

これがいいね！” 会津美里町 “の幼児教育

会津美里町の幼児教育は、子育て支援事業や木育事業に力を入れて取り組んでいます。
「安心して子育てができる町」を目指して様々な取り組みをしています！



CAREER STEP 職歴



HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT 人材育成

会津美里町人材育成基本方針の基本理念である

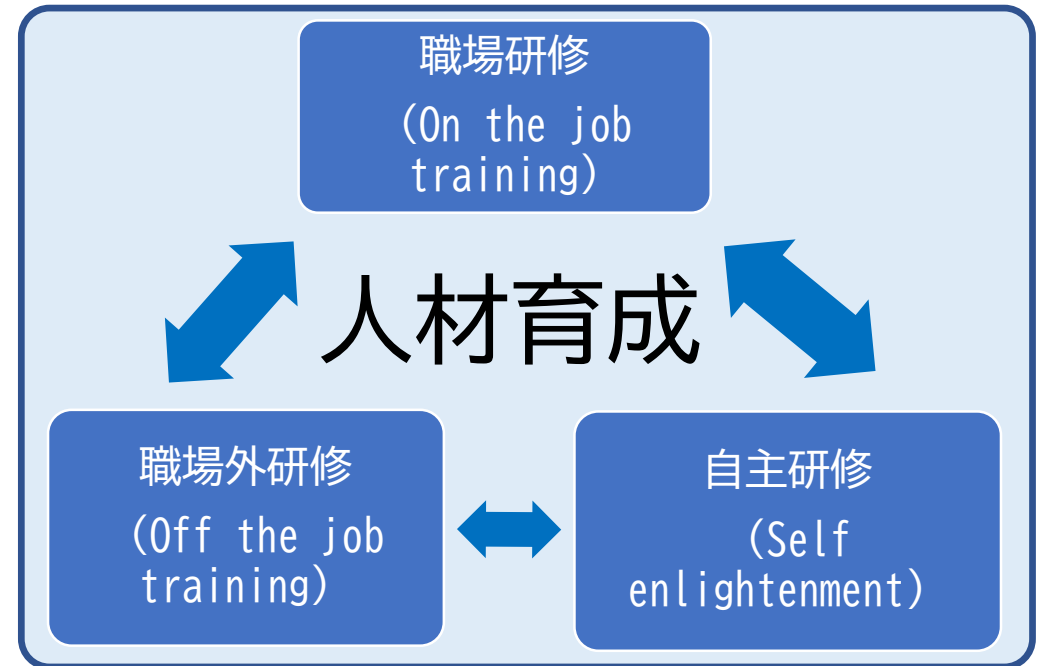
「町民の明日を考え行動し
未来を拓く 町職員を目指して」

組織全体で人材の育成に取り組んでいます。



近年における自治体職員の果たすべき役割とそれに対する町民の期待は従来にも増して大きくなる一方で、世界的な新型コロナウイルスの蔓延を背景に社会情勢が激変する時代に、新たな様式に対応し職務を的確に処理し続けるためにも、組織として人材育成に取り組んでいます。

そして、職員一人ひとりが職員研修の重要性を自覚し、能動的に研修に参加し、公務員の原点を真摯に見つめ直し、使命と情熱、行政の担い手としてのプロ意識を持って、職場のみならず地域や家庭においても人間的成長を目指します。



EMPLOYMENT CONDITIONS

勤務条件

勤務時間	土日、祝日、12月29日から1月3日までを除く午前8時30分から午後5時15分
初任給	186,500円（大学卒の場合） 153,900円（高校卒の場合）
期末・勤勉手当 （ボーナス）	給料月額等の1か月をベースに、年間4.25月分の期末・勤勉手当が支給されます（採用初年度は、実際に勤務した期間によって異なります。）。
諸手当	通勤、住まい、家族又は勤務状況などに応じて、通勤、住居、扶養又は時間外手当などが支給されます。
休暇	年次有給休暇20日、特別休暇（夏季休暇5日、出産、配偶者出産休暇等）などの休暇制度があります。
福利厚生	福利制度（福島県市町村共済組合（保健給付、長期給付、福祉事業）、会津美里町職員共助会（グループ旅行等））、厚生制度（健康診断、ストレスチェック、VDT健診）があります。
その他	職員のみで構成し活動する野球部やバレーボール部などがあります。



CONTACT INFORMATION

問合せ先

会津美里町総務課総務係

〒969-6292

福島県大沼郡会津美里町字新布才地1番地

TEL. 0242-55-1122

FAX. 0242-55-1199

E-mail. somu@town.aizumisato.fukushima.jp



役場庁舎/AIZUMISATO WORK STYLE

新しい役場で働き 新たな自分に出会う

会津美里町役場は、2019年5月に開所しました。

役場本庁舎機能に加え、公民館や図書館機能を備えた複合文化施設である「じげんプラザ」は、住民の多様な学びや活動、そしてにぎわいを創出し、住民の笑顔がひろがる施設です。

執務室は、ユニバーサルレイアウトやフリーアドレスの導入、さらには庁内ネットワークの充実によるペーパーレス会議の促進など、職場のICT環境の強化・充実に取り組んでいます。

新しい役場で働き、新たな自分に出会ってみませんか。

会津美里町公式HP

<https://www.town.aizumisato.fukushima.jp/>



職員紹介ページはこちら

[https://www.town.aizumisato.fukushima.jp/](https://www.town.aizumisato.fukushima.jp/s001/20210225231902.html)

[s001/20210225231902.html](https://www.town.aizumisato.fukushima.jp/s001/20210225231902.html)

